



แผนกลยุทธ์พัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559)

ปรัชญา

มุ่งสร้างสรรค์ความรู้ให้เป็นแหล่งปัญญา วิชาชีพและคุณธรรม นำสู่การพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ
และคุณภาพชีวิตประชาชน สืบแวดล้อมของชุมชนให้ยั่งยืน

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันชั้นนำในการเรียนรู้และพัฒนาด้านการเกษตรเพื่อชุมชนท้องถิ่นในอีสานใต้
ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

พันธกิจ

1. พัฒนาบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งด้านวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรมนำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น รู้รักสามัคคี มีจิต
สาธารณะและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
2. วิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านการเกษตร ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชุมชนท้องถิ่นอีสานใต้ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
และอาเซียน
3. บริการวิชาการ และเสริมสร้างความร่วมมือด้านการเกษตรเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอีสานใต้ภูมิภาคลุ่มน้ำ
โขง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาทางด้านการเกษตรกับชุมชนท้องถิ่นอีสานใต้ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มี 10 ประเทศไทย ลาว เวียดนาม กัมพูชา พม่า บรูไน มาเลเซีย สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย (ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
คือ ไทย ลาว เวียดนาม กัมพูชา พม่า จีนตอนใต้)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสามัคคี มีจิตสาธารณะ ใฝ่รู้และมีสมรรถนะใน
การประกอบอาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม
2. องค์กรความรู้ นวัตกรรมที่พัฒนาด้านการเกษตรและชุมชน
3. งานบริการวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตร ความมั่นคงทางอาหารและพัฒนาชุมชน
4. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรและวิถีชุมชน

วัตถุประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ รู้รักสามัคคี และความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพและมีความสุขในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการร่วมพัฒนาประเทศและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
2. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมและผลงานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยบูรณาการองค์ความรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกลับสู่การเรียนการสอน การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้วยการศึกษา อนุรักษ์ และเผยแพร่ โดยบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และกิจกรรมนักศึกษา เพื่อธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

กลยุทธ์พัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ความสามัคคี ความพอเพียง จิตสาธารณะ และมีความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

มาตรการ

- 1.1 *พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 1.2 *จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- 1.3* ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ครบถ้วนทุกหลักสูตร ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- 1.4 * ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติทุกด้าน และมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกสามัคคี มีจิตสาธารณะ รักท้องถิ่นและความรับผิดชอบต่อสังคม

- 1.5 *ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 1.6 *พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน สนับสนุนให้นักศึกษามีประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้ร่วมกับผู้ประกอบการ (สหกิจ)
- 1.7*สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์
- 1.8*มีการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

มาตรการ

- *2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- *2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้รูปแบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
- *2.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
- *2.4 จัดระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสมตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา
- *2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนท้องถิ่น โดยเน้นงานวิจัยแบบบูรณาการและส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ

มาตรการ

- 3.1. ระดมความคิดด้านกรอบการวิจัยเชิงบูรณาการ
- 3.2 *ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนท้องถิ่น
- 3.3 สนับสนุนและติดตามการเผยแพร่ผลงานวิชาการทุกระดับและระบบฐานข้อมูลงานวิจัย
- 3.4. สนับสนุนทุนวิจัยนักศึกษาและพัฒนานักศึกษาผู้ช่วยสอนและวิจัย
- 3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย
- 3.6 พัฒนาระบบสนับสนุนของสำนักงานคณบดีและสำนักงานไร่ฝึกทดลองฯ เพื่อสนับสนุนการวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาและสนับสนุนงานบริการวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตร ความมั่นคงทางอาหารและพัฒนาชุมชน

มาตรการ

- 4.1 *พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 4.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ภาคประชาสังคม เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- 4.3 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานด้านเกษตรและพัฒนาชุมชนในระดับท้องถิ่นและสากล
- 4.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ
- 4.5 หลักสูตรระยะสั้นที่ยืดหยุ่นและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและภาคส่วนต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ 5. ศึกษา ค้นคว้า รวบรวม ฟื้นฟูและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรและวิถีชุมชน

มาตรการ

- 5.1*พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา
- 5.2 ศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้และภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณี โดยเน้นในชุมชนท้องถิ่นอีสานใต้ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- 5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นตลอดจนรู้เท่าทันวัฒนธรรมของประเทศต่างๆ

กลยุทธ์ที่ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจโดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการโดยการลดการพึ่งพาภาครัฐ

มาตรการ

- 6.1*พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
 - 6.1.1 กำหนดวิสัยทัศน์/ กลยุทธ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 - 6.1.2 กระจายอำนาจบริหาร และจัดให้มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน
 - 6.1.3 การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - 6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน
- 6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของส่วนงานและหน่วยงานภายในให้เหมาะสม

- 6.3 ปรับปรุงระบบงบประมาณและการเงินให้มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปรับปรุงระบบสารสนเทศทางการเงิน และบัญชี ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบุคคลและหน่วยงานภายในคณะ
- 6.4.1 พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบภายในระดับคณะ
- 6.4.2 พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ
- 6.4.3 พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- 6.4.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์/แผน
- 6.4.5 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอก
- 6.4.6 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งการให้บริการด้านต่างๆ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจ
- 6.5.1 ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง
- 6.6 มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
- 6.7 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะเกษตรศาสตร์
- 6.8 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ
- 6.9 ปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร
- 6.9 ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน
- 6.10 สนับสนุนการขยายรูปแบบความร่วมมือธุรกิจการเกษตรกับภาคเอกชนเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาและลดการพึ่งพาภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ 7. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ

- 7.1*พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
- 7.2*พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคล และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 7.3 *พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 7.4*ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิและประสบการณ์
- 7.5*สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้นักวิชาการทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
- 7.6*ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- 7.7*ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

หมายเหตุ : ข้อความมาตรการที่มีเครื่องหมาย * คือ มาตรการที่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ เป็นความรับผิดชอบของคณะวิชาต่างๆ ในการเสนอและจัดทำโครงการ

ข้อมูล : ผ่านการประชุมประชาพิจารณ์จากคณะ เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2554