

แผนกลยุทธ์คณะเกษตรศาสตร์

ระยะ 5 ปี พ.ศ.2560-2564

(ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุม
ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 25 พฤษภาคม 2560)

ปรัชญา : มุ่งสร้างสรรค์ความรู้ และเป็นแหล่งปัญญา วิชาชีพและคุณธรรม นำสู่การพัฒนา
คุณภาพทางวิชาการ คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน บนพื้นฐานความพอเพียง

วิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันชั้นนำด้านการเกษตร 1 ใน 3 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สร้าง
องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนและท้องถิ่น
ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

อัตลักษณ์ : สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม

เอกลักษณ์ : ภูมิปัญญาแห่งภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากลทั้งด้านวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม
นำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความ
พอเพียง
2. วิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านการเกษตร ประมงและอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อพัฒนา
คุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. บริการวิชาการ และเสริมสร้างความร่วมมือด้านการเกษตร ประมงและอุตสาหกรรม
เกษตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่ม
น้ำโขง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาทางด้านการเกษตร ประมงและอุตสาหกรรม
เกษตรกับชุมชนท้องถิ่นอีสานใต้ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ มาตรการ แนวคิดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

<p>ประเด็น ยุทธศาสตร์ ที่ ๑</p>	<p>ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ รู้รักสามัคคี และ ความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ มีทักษะ การเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม มีคุณธรรมจริยธรรมและความพอเพียง มีภาวะผู้นำ มีมนุษย สัมพันธ์ที่ดีและความอดสาหัสในการทำงาน</p>

กลยุทธ์	มาตรการ
<p>1.1 พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา สอดคล้องกับ ความต้องการของสังคมและ ทิศทางการพัฒนาประเทศ และส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิต ให้บัณฑิตมีทักษะในการดำรงชีวิตใน ศตวรรษที่ ๒๑ บนพื้นฐานความพอเพียง</p>	<p>1) พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ๒๕๕๘ รวมทั้งการจัดการเรียนรู้ให้กับกลุ่มคนวัยทำงานและคน สูงวัย</p>
	<p>2)ระดมสมอง KM ของอาจารย์และนักวิชาการ ในการ จัดการเรียนการสอนวิชาฝึกงาน/ปัญหาพิเศษ/ ปฏิบัติการ/การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา</p>
	<p>3) พัฒนานักศึกษาให้เป็นเลิศด้านการศึกษาและวิจัย ทางการเกษตร</p>
	<p>4) พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม อัตลักษณ์ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของนักศึกษาคณะเกษตรศาสตร์</p>
	<p>5) จัดกิจกรรมที่เน้นทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑</p>
	<p>6) บริหารจัดการหลักสูตรให้มีหลักสูตร 2 ปริญญา (Double degree)</p>
	<p>7) พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน เพื่อสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้นักศึกษา</p>

กลยุทธ์	มาตรการ
<p>1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ แบบ Active learning ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ครบถ้วนทุกหลักสูตร ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1) พัฒนาสื่อการเรียนการสอน สิ่งสนับสนุนและแหล่งการเรียนรู้ให้ทันสมัย</p> <p>2) พัฒนาการเรียนการสอนที่บูรณาการกับงานวิจัยเพื่อกระตุ้นการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม</p> <p>3) ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการเรียนการสอนที่ทำให้ผู้เรียนสามารถคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลและคิดเชิงสังเคราะห์และวิพากษ์ได้</p>
<p>1.3 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งในและต่างประเทศ เครือข่ายศิษย์เก่า รวมถึงพัฒนาระบบและช่องทางการรับนักศึกษาทั้งไทย/ต่างชาติให้หลากหลาย เปิดโอกาสให้ผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษ ผู้เรียนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และผู้เรียนจากสถาบันการศึกษาเครือข่ายที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย</p>	<p>1) สร้างเครือข่ายพันธมิตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเรียนการสอน ด้านวิชาการและการวิจัย</p> <p>2) ประชาสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์กรนานาชาติ และองค์กรความร่วมมือต่างๆ</p> <p>3) ใช้ระบบเว็บไซต์ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคณะเพื่อดึงดูดความสนใจอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สร้างสำนึกเชิงสัมพันธ์และความรักในสถาบันของนักศึกษา เพื่อให้ได้ศิษย์เก่าที่ดีในอนาคต</p>
<p>1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความปลอดภัย</p>	<p>1) การเชิดชูเกียรตินักศึกษาที่ทำชื่อเสียงให้แก่คณะ/มหาวิทยาลัย</p> <p>2) ส่งเสริมสุขภาพ และส่งเสริมด้านกีฬา เพื่อให้ นักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆ และส่งเสริมผู้มีความสามารถทางกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ</p> <p>3) จัดหาทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลน</p> <p>4) เปิดโอกาสให้นักศึกษาที่บกพร่องทางร่างกาย หรือ เพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด เข้าเรียนและดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 1	เป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ รู้รักสามัคคี และมีความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ มีทักษะการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม มีคุณธรรมจริยธรรมและความพอเพียง มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและความอดสาหะในการทำงาน	๑. ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ (กรณีหลักสูตรที่มีวิชาชีพ) ในครั้งแรก	ร้อยละ	-	-	-	-	-	ไม่มี
		๒. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	๐.๕๐	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		๓. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		๔. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		๕. จำนวนนวัตกรรมของนักศึกษาต่อปี	ผลงาน	๓	๓	๓	๓	๓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่า ระดับ B1 ของ CEFR LEVEL	ร้อยละ	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		๗. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา (ด้านคุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ความใฝ่รู้ พัฒนาตนเองและการเป็นที่พึ่งของสังคม)	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนางานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการเกษตร สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเน้นงานวิจัยแบบบูรณาการและส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ
เป้าประสงค์	มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่พัฒนาขีดความสามารถเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนและเกิดความร่วมมือ/กิจกรรมด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์	มาตรการ
๒.๑ พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ	1) จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัยภายในคณะ โดยจัดกลุ่มตามความเชี่ยวชาญ เพื่อรองรับการทำวิจัยเร่งด่วน 2) จัดทำฐานข้อมูลผลงานวิจัย และทรัพย์สินทางปัญญาของบุคลากรภายในคณะ เพื่อให้สามารถสืบค้นได้ 3) ปรับปรุงหน่วยงานที่รองรับการบริหารงานวิจัย และบริการวิชาการของคณะ เพื่อลดการพึ่งพาภาครัฐ 4) จัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนให้เป็นปัจจุบัน
2.2 ส่งเสริม พัฒนานักวิจัยเชิงบูรณาการและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย	1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถนักวิจัย 2) โครงการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการวิจัย
๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มวิจัยมุ่งเป้าจากความเชี่ยวชาญของนักวิจัยให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1) สนับสนุนทุนเพื่อสร้างกลุ่มวิจัยมุ่งเป้า 2) พัฒนาเครือข่ายนักวิจัยร่วมกับประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
๒.๔ *ส่งเสริมและสนับสนุนผลงานวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านการเผยแพร่งานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์เพื่อขยายผลในมิติ นโยบายชุมชน สังคม อุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์และ ส่งเสริม	1) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย โดยใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ ระบบสารสนเทศ ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ร่วมพัฒนาผู้ประกอบการ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม

กลยุทธ์	มาตรการ
สนับสนุนให้นักศึกษา ระดับปริญญาตรี โท เอก นำเสนอผลงานวิจัยทั้งใน/ต่างประเทศ	2) วิเคราะห์ สังเคราะห์ และพัฒนางานวิจัย เพื่อเปลี่ยนองค์ความรู้ให้เป็นทุน
	3) เชิญผู้เชี่ยวชาญจากภาคธุรกิจเอกชนร่วมพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์
	4) มีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดและคัดเลือกผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ออกเผยแพร่ สู่ชุมชน
๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาเพื่อพัฒนาการวิจัยทั้งใน/ต่างประเทศ	1) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจ้างนักศึกษา ระดับปริญญาตรี โท เอก เป็นผู้ช่วยวิจัยในโครงการวิจัย
	2) ส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษา ระดับปริญญาตรี โท เอก นำเสนอผลงานวิจัยทั้งใน/ต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2	เป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
พัฒนางานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการเกษตร สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง โดยเน้นงานวิจัยแบบบูรณาการและส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ	มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่พัฒนาขีดความสามารถเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนและเกิดความร่วมมือ/กิจกรรมด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	๑. ร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (กพอ.) เมื่อเปรียบเทียบกับโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณ	ร้อยละ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		2. ร้อยละขององค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้อ้างอิงในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (Citation)	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕	๕	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๓. จำนวนนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ที่นำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน/ชิ้นงาน	๑	๑	๑	๑	๑	รองคณบดีฝ่ายวิจัย

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</p>	<p>พัฒนาและสนับสนุนงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตร ความมั่นคงทางอาหาร พัฒนาชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความพอเพียงทั้งในและต่างประเทศ</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาและพัฒนาเชิงพื้นที่ด้านการเกษตร ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ</p>

กลยุทธ์	มาตรการ
<p>3.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน</p>	<p>1) จัดทำแผนบริการวิชาการ - สสำรวจความต้องการของหน่วยงาน/ชุมชน ความเชี่ยวชาญของบุคลากร เครือข่าย (หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>2) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการ</p>
<p>3.2 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการบริการวิชาการด้านเกษตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของประเทศ</p>	<p>1) โครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>
<p>3.3 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายและการบริการวิชาการแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองชุมชนและสังคมระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1) โครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกเพื่อตอบสนองชุมชนและสังคม</p>
<p>๓.4 จัดหารายได้จากการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1) จัดหารายได้จากการดำเนินงานด้านการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น</p> <p>2) จัดหารายได้จากผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาไปพัฒนาสู่เชิงพาณิชย์</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
พัฒนาและสนับสนุนงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตร ความมั่นคงทางอาหาร พัฒนาชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความพอเพียงทั้งในและต่างประเทศ	ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการ วิชาการที่นำไปสู่ การเพิ่มศักยภาพ ในการแก้ปัญหา และพัฒนาเชิง พื้นที่ด้าน การเกษตร ตาม แนวทางปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ สอดคล้องกับ นโยบายของ ประเทศ	๑. จำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	โครงการ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๒. จำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมภายใต้ความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	โครงการ	๒	๒	๒	๒	๒	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๓. ร้อยละของจำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่นำความรู้ และประสบการณ์มาใช้ พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยของจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๔. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเกิดขึ้นในชุมชน/สังคมเพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย	กิจกรรม/โครงการ	๑	๑	๑	๒	๒	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๕. ร้อยละของผู้รับบริการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากบริการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๗. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการ วิชาการ	ร้อยละ	๑	๑	๑	๒	๒	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		๘. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการ ที่มีการ ดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และ ชุมชนเกิดการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	๕	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	อนุรักษ์ และศึกษาเพื่อสืบสาน ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการเกษตรและวิถีชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
เป้าประสงค์	เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชุมชน และวัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

กลยุทธ์	มาตรการ
4.1 สร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจของกิจกรรมนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ	1) พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เชื่อมโยงกับภารกิจด้านต่างๆของมหาวิทยาลัย
	2) พัฒนาระบบประเมินแผนและผลสัมฤทธิ์แบบมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ
	3) โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
	4) นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาศึกษาวิจัยเพื่อแปลความหมายเป็นข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ แนะนำมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประสิทธิภาพต่อการพัฒนางานและอาชีพของเกษตรกรในชุมชน ให้เป็นนักธุรกิจเกษตร
4.2. ส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชนร่วมสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
	2) ส่งเสริมให้นักศึกษา แสดงผลงานสร้างสรรค์ที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4.3. สร้างแหล่งเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ	1) ส่งเสริมสร้างฐานเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
	2) เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เพื่อให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากร และประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4	เป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
อนุรักษ์ และศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรและวิถีชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชุมชนและวัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1. ร้อยละของจำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงไปสู่การทำวิจัย/บริการวิชาการ/การเรียนการสอน/ กิจกรรมนักศึกษา	ร้อยละ	50	50	50	60	60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2. จำนวนแหล่งเรียนรู้ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย	แหล่งเรียนรู้	1	1	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		3 จำนวนผลงานกิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่ากิจกรรม/ปี	กิจกรรม	๓	๓	๓	๓	๓	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		6. จำนวนกิจกรรมที่ให้นักศึกษาได้แสดงผลงาน	กิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		7. ร้อยละของนักศึกษา บุคลากรและชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		8. จำนวนหมวดความรู้ที่ปรากฏในฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมวดความรู้	-	-	-	-	-	
		9. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก	กิจกรรม	2	2	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</p>	<p>บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจโดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา บริหารจัดการโดยการลดการพึ่งพาภาครัฐและส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรและพลังงาน รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีระบบกลไกและการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศที่ทันสมัยรองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข</p>

กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๕.๑ บริหารจัดการแบบรวมศูนย์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) การจัดทำแผน/ทบทวน อัตรากำลังคนะเกษตรศาสตร์ 2) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของงานทุกงานหลักให้ครบถ้วน 3) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของงานทุกงานหลักให้ครบถ้วน 4) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมภารกิจหลักและสถานการณ์ที่จะมีผลกระทบต่อคณะ 5) จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
<p>5.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหาร โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้มีความคล่องตัว เป็นธรรม โปร่งใส</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) การพัฒนาระบบการประชุม e-meeting 2) การพัฒนาระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ 3) การพัฒนาระบบ MIS 4) พัฒนาระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) ที่เชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย
<p>5.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารการเงินและงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) การจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงิน 2) ระบบตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในและควบคุมความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน 3) วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร และจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และบริบทของคณะ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

กลยุทธ์	มาตรการ
5.4 สนับสนุนการขยายรูปแบบความร่วมมือธุรกิจการเกษตรกับภาคเอกชนเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาและลดการพึ่งพาภาครัฐ	1) โครงการลดการพึ่งพาภาครัฐ
5.5 ปรับปรุงกฎระเบียบ มาตรการต่าง ๆ ของคณะเพื่อเตรียมความพร้อมมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1.) การจัดทำแผนดำเนินงานเพื่อเตรียมการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 2) การประชุมสัมมนาความร่วมมือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อระดมความคิดเห็นและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 3) การทบทวนโครงสร้างองค์กรและระบบงานบริหารที่สำคัญเพื่อเตรียมการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
๕.6 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะเข้าสู่ระบบ EdPEX	1) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน QA 2) สร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหารระดับคณะ
๕.7 ปรับปรุงอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภค พัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ อนุรักษ์พลังงาน ลดภาวะโลกร้อนให้สามารถรองรับ เอื้อต่อการเรียนและการทำงานอย่างมีความสุข และปลอดภัย	1) การรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย 2) ปรับปรุงระบบกล้อวงจรปิดตามอาคาร ประตูทางเข้าออก และพื้นที่เสี่ยงให้ครอบคลุม 3) ปรับปรุงอาคารและสิ่งก่อสร้าง ระบบสาธารณูปโภค ที่มีอายุการใช้งานเสื่อมสภาพ 4) การจัดทำผังแม่บทการใช้ประโยชน์ในพื้นที่คณะเกษตรศาสตร์ 5) การจัดภูมิทัศน์บริเวณหน้ามหาวิทยาลัยและรอบอาคารต่างๆให้น่าอยู่ 6) การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ฟาร์มเกษตร 7) การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศและหลอดไฟเพื่อการประหยัดพลังงาน
5.8. พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกภายในคณะสู่สาธารณชนเพื่อเผยแพร่ผลงานชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ	1) สร้างภาพลักษณ์เชิงบวก พัฒนารูปแบบและวิธีการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2) จัดทำแผนด้านการประชาสัมพันธ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบาย 3) พัฒนาช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานในด้านต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 5	เป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจโดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และพัฒนาระบบประกันคุณภาพ การศึกษา บริหารจัดการ โดยการลดการพึ่งพาภาครัฐและส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรและพลังงาน รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข	เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีระบบกลไกและการบริหารการเงิน และงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศที่ทันสมัยรองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข	๑. ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		๒. คณะเกษตรศาสตร์ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาเข้าสู่ระดับมาตรฐานสากล โดยใช้หลักการบริหารเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	คณะ	-	-	-	-	๑	คณบดี/ผช.ฝ่ายประกันคุณภาพ
		๓. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมในคณะเกษตรศาสตร์	ระดับ	๓.๕๑	๓.๕๑	๓.๕๑	๓.๕๑	๓.๕๑	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		๔. จำนวนผลงานของบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่สู่สังคมภายนอกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้คณะ	ผลงาน/ปี	๑	๑	๒	๒	๒	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 6	บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป บุคลากร มีสมรรถนะ มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาวะที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีความผูกพันกับองค์กร
เป้าประสงค์	มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนคณะให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์	มาตรการ
6.1. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและเป็นกำลังในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์	1) จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
	2) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการรายบุคคล ทั้งด้านคุณวุฒิ และศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
	3) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนรายบุคคล ทั้งด้านคุณวุฒิ และศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
6.2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระงานและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	1) พัฒนาทักษะด้านการบริหารให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร
	2) พัฒนาบุคลากรทุกประเภทให้มีสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
6.3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม	1) สร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	2) สร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม
	3) ยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณผู้ที่มีผลงานดีเด่น
6.4. สร้างเสริมให้บุคลากรมีสุขภาวะที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร	1) พัฒนาระบบและกลไกของสวัสดิการที่เหมาะสม และที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด
	2) จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 6	เป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป บุคลากร มีสมรรถนะ มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาวะที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมี ความผูกพันกับองค์กร	มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนคณะให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		2. จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือสร้างชื่อเสียงให้กับองค์กร	คน	3	3	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		3. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	≥60	≥60	≥60	≥60	≥60	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7</p>	<p>บริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อสนับสนุน การเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และยกระดับความสามารถของนักศึกษาและบุคลากรในการใช้ ICT เพื่อพัฒนาสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัล</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานให้มีความทันสมัย สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลอย่างรู้เท่าทัน</p>

กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๗.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย</p>	<p>1) Digital Creative Studio 2) Digital Farm Outlet and Excellence Center</p>
<p>๗.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>1) โครงการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและงานบริหาร 2) โครงการชุดปฏิบัติการสารสนเทศทางภูมิศาสตร์และเพื่อการบริหาร 3) ชุดปฏิบัติการระบบเกษตรเที่ยงตรงสูง</p>
<p>๗.๓ พัฒนาระบบการบริการทางการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>1) โครงการพัฒนาระบบ MIS 2) โครงการพัฒนาเว็บไซต์</p>
<p>๗.๔ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบงานหลักของหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย</p>	<p>1) โครงการการใช้เทคโนโลยี Cloud และอุปกรณ์เคลื่อนที่พกพาและเครือข่ายสังคม 2) ระบบจัดการทรัพยากรธรรมชาติและเกษตรจากภาพถ่ายระยะไกลรายละเอียดสูง</p>
<p>๗.๕ พัฒนาศักยภาพด้าน ICT ของนักศึกษา ผู้สอนและบุคลากร</p>	<p>1) โครงการการใช้เทคโนโลยี Cloud และอุปกรณ์เคลื่อนที่พกพาและเครือข่ายสังคม 2) โครงการระบบอัตโนมัติดิจิทัล (Digital automatic system project)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 7	เป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
บริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคงปลอดภัย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุน การเรียนรู้ แบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และยกระดับความสามารถของนักศึกษาและบุคลากรในการใช้ ICT เพื่อพัฒนาสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัล	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานให้มีความทันสมัย สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลอย่างรู้เท่าทัน	1. ระดับความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของคณะฯ	ระดับ	3.51	3.51	3.51	4	4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		2. จำนวนระบบสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวน	2	2	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		3. จำนวนระบบการบริการทางการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวน	1	1	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		4. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบงานหลักของหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย	จำนวน	1	2	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน ICT ของนักศึกษา ผู้สอนและบุคลากร	จำนวน	2	2	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร