



ที่ สจป.ศปพ. 006/2564

คณะเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เลขรับ 1259

วันที่ 16 มิ.ย. 2564

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ 11.046.

85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ

ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด

จังหวัดนนทบุรี 11120

5 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16

เรียน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16
  2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 16
  3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 16

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นหน่วยงานบริการวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ศูนย์มีพันธกิจในการพัฒนาระบบงานทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ด้วยการให้คำปรึกษา แบบร่วมลงมือปฏิบัติจริง การออกแบบโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร จากโจทย์จริงขององค์กร รวมถึงการสำรวจความผูกพันและแรงงานวิจัยอื่นๆเพื่อช่วยผู้บริหารตัดสินใจ

วิกฤต COVID-19 และ Disruption ต่างๆที่เกิดขึ้นวันนี้ จะนำไปสู่การปรับฐานครั้งใหญ่ในการบริหารคนและการจัดการองค์กร องค์กรภาครัฐ-รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจ ต่างต้องวางกลยุทธ์มองหาระบบและเครื่องมือในการบริหารคนและจัดการองค์กรไว้ล่วงหน้า

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) มีประสบการณ์ในการบริการให้คำปรึกษา พัฒนาระบบงาน และการอบรมพัฒนาบุคลากรให้กับองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นโอกาสของการศึกษาเชิงลึกร่วมกับองค์กรเหล่านั้น และร่วมกับคณะวิทยากร นักบริหารองค์กรชั้นนำ จึงร่วมกันออกแบบหลักสูตร กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ “Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16” ที่สามารถทำให้องค์กรปรับตัวและมีวิธีการเปลี่ยนผ่านระบบบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์

ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16 “People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization” ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม - 27 สิงหาคม 2564

ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หรือ ลงทะเบียน Online ผ่าน QR Code ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมา หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660

E-mail: hrcenter@pim.ac.th

## หลักสูตรสัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

### “Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16”

#### People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization

#### 1. หลักการและเหตุผล

COVID-19 วิกฤตครั้งใหญ่ของโลกที่ยังไม่จบลง และ Disruption ต่างๆ ยังคงทำหน้าที่ต่อไป ทุกองค์กรยังคงต้องเรียนรู้และปรับตัวเอง องค์กรทุกประเภทและทุกขนาดจะสามารถเปลี่ยนผ่าน (Transformation) ไปได้ ต้องมีกลยุทธ์ที่สำคัญเรื่องหนึ่ง คือ “กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” วางระบบและพัฒนาเครื่องมือทางการบริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคลสำหรับองค์กรสมัยใหม่ ที่จะช่วยในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงให้องค์กรสามารถดำรงอยู่ และก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบงานทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization Builder) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริงผ่านการให้บริการ 4 ด้าน ดังนี้

1. **Consulting and Selective People Solutions** : ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มีประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

2. **Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan** : รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกระดับ

3. **Public Training - Intensive and Practice Learning Program** : หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เข้มข้นสำหรับทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

4. **In-House Training - Tailor Made Learning Program** : หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นประจักษ์ และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

#### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ทางการบริหาร การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถประเมินระบบองค์กรและระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการวางแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับองค์กร

2.4 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจและองค์ความรู้

## 9. การประเมินผลการสัมมนา

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับประกาศนียบัตร (Certificate) เมื่อผู้เข้ารับการสัมมนามีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าสัมมนาได้เรียนรู้วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำที่หลากหลายประเภทธุรกิจ โดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

10.2 ผู้เข้าสัมมนาสามารถนำหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กร ไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้

## 11. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โทร 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail : hrcenter@pim.ac.th

### ผู้ประสานงาน

- คุณเพ็ญนิภา สมิตธิกรกุล โทร 02 855 1399, 081 996 8814 E-mail : pennipasmi@pim.ac.th
- คุณสุภัตรา คมพุดชา โทร 02 855 0456, 092 595 1635 E-mail : supatrakho@pim.ac.th,

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#16) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 16  
 “People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization”  
 ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม ถึง 27 สิงหาคม 2564

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
2 ก.ค.	09.00-09.30	CPO#16 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
64	เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์และสอดคล้องกับการปรับฐานธุรกิจหลัง COVID-19 (POST COVID-19 People System Transformation Strategically)		
	09.30-10.30	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เศรษฐกิจยุคปรับฐานใหม่หลัง COVID-19 กับการวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กร ธุรกิจไทยและกลยุทธ์องค์กร (POST COVID-19 Strategic Positioning)</li> <li>- กลยุทธ์การบริหารคนหลัง COVID-19</li> <li>- สร้างความเข้มแข็งด้วยการยกขีดความสามารถของ “คน”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์</li> <li>- อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ</li> </ul>
	10.45-12.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำความเข้าใจกับการเรียนรู้ในโปรแกรม CPO#16 “ระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์จากหลักการและกรณีศึกษาเสมือนจริง”</li> <li>- ระบบและเครื่องมือบริหารคนหลัง COVID-19 จาก New Normal to Next Normal “People System and Tools”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> <li>● ผศ.กীরติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
	13.00-16.00	<b>กลยุทธ์การบริหารคนในมุมมองระดับสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าใจธุรกิจและแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR</li> <li>- กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”)</li> <li>- People Management Tools and System in Disruptive Technology</li> <li>- กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณมนัญญา สรรค์คุณากร</li> <li>- ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์</li> <li>- อดีตรองผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB</li> </ul>
9 ก.ค.	<b>องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันการเปลี่ยนแปลง (Innovative Organization and Transformation)</b>		
	09.00-12.00	<b>สร้างองค์กรที่แข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม (Innovative Organization)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปรับตัวครั้งใหญ่หลัง COVID-19 และการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการเป็น Disruptor</li> <li>- การพัฒนานวัตกรรมให้ถึงขั้นเป็น Disruptor</li> <li>- การจัดการองค์กรและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>- เรียนรู้กรณีศึกษาจากองค์กรนวัตกรรมระดับชั้นนำของสองซีกโลก ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์</li> <li>- President / Deputy Managing Director of Huawei Technologies Thailand</li> <li>- Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam</li> <li>Amazon : อันดับ 2 ของ World’s Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)</li> </ul>
	13.00-16.00	<b>ระบบเทคนิคและเครื่องมือในการสร้างและบริหารนวัตกรรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรที่แข่งขันด้วย Speed และสร้าง Customer Experience ชั้นสูงสุดในฐานะกลยุทธ์หลักทางธุรกิจ</li> <li>- เทคนิคและวิธีการต่างๆ ที่ใช้เพื่อจัดการนวัตกรรม Idea to Start Up และ Entrepreneurial ในองค์กร เช่น Design Thinking / Design SPRINT และอื่นๆ</li> <li>- People Solution Lab on “LEAN Start Up Machine”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณชวยศ ป้อมคำ</li> <li>- CEO Lean Entrepreneur และผู้นำเข้าหลักสูตร Lean Startup Machine</li> </ul>
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#16) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 16  
 “People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization”  
 ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม ถึง 27 สิงหาคม 2564

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
30 ก.ค.	การจัดโครงสร้างรูปแบบการทำงานและบทบาทของนักบริหารทรัพยากรบุคคล (Agile Team HR & HR Business Partner)		
64	09.00-12.00	HR Business Partner (HRBP) - พัฒนาทีม HR สร้างความเชื่อถือให้เป็น HR Business Partner (HRBP) - พัฒนาผู้บริหารให้เป็น HR Manager	<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์</li> <li>- ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลญาไท-เปาโล</li> <li>- Best Employer Thailand 2016 - 2018</li> </ul>
	13.00-16.00	การจัดระบบการทำงานของทีมงานด้านทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team HR - การจัดโครงสร้าง ระบบงานและบทบาทของนัก HR แบบดั้งเดิมที่ต้องเปลี่ยนแปลง จาก Functional Role สู่ HR Solutions และ Agile Team HR - รูปแบบการทำงานระหว่าง HR / Line Manager / Top Management แบบ Agile Team ที่ Beyond HR Business Partner	<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณธันมัทวิน คู่เรืองตระกูล</li> <li>- First Vice President Strategic People Solutions Head KASIKORNBANK PCL.</li> </ul>
6 ส.ค.	การพัฒนากระบวนการบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจ (Performance Management & OKRs Enhancement)		
64	09.00-12.00	การวางระบบบริหารผลงานให้เข้มแข็ง (Strengthen Performance Management System) - ระบบบริหารผลงานที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดคล้อง (Alignment) ทั้งองค์กร - สร้าง Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับชั้นเป็นการเพิ่มคุณค่า (Creating Business Value Added) - Cross Functional Team & OKRs - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณดารณี อีธธนากร</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดไชน่า บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK</li> </ul>
	13.00-16.00	การบริหารระบบผลปฏิบัติการให้เกิดผล - Performance Coaching ทักษะสำคัญของผู้บริหาร - Performance Conversation and Feedback - HR Team ในฐานะ Performance Management Champion - Motivating Your Team	<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณพัชราภรณ์ ตัวชิรกุล</li> <li>- กรรมการผู้จัดการ บริษัท อินส์เปริงพีเพิล จำกัด</li> <li>- กรรมการสอบคุณวุฒิวิชาชีพ นักบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRCC)</li> </ul>
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
13 ส.ค.	ธุรกิจต้องการองค์กรและการบริหารคนที่กระฉับกระเฉงไวพร้อมปรับตัวยืดหยุ่นได้ (Lean Organization and HR Digital Transformation)		
64	09.00-12.00	เปลี่ยนผ่านงาน HR สู่ความทันสมัย ใช้งานได้จริงด้วย HR Digital Transformation - HR Digital Transformation and Analytic และเทคโนโลยีที่เป็น Key Driver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กร - การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการทำ HR Digitization Plan - HR Analytic การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพยากรณ์และให้ผู้บริหารตัดสินใจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดร.อดิภัทร ชัยชนะสกุล</li> <li>- Director, HR Center of Excellence, True Group</li> <li>- Preventive Healthcare Director, True Digital Group</li> </ul>
	13.00-16.00	การเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Lean and Agility Organization) - การปรับโครงสร้าง กระบวนการทำงานและรูปแบบการบริหารองค์กรให้ LEAN and Agility - ปรับโครงสร้างการบริหารรองรับ Business Model ใหม่ที่มีการแข่งขันมาจากทุกทิศทาง - ทำให้องค์กรให้ LEAN and Agility - พัฒนาศักยภาพเพื่อใช้คนน้อยแต่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น - การทำ Organization Transformation อย่างมีกลยุทธ์เพื่อเปลี่ยนผ่านอย่างรวดเร็ว	<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณวรวิจน์ สุวคนธ์</li> <li>- รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน SCB Academy องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาบุคคล และ Re-Skill &amp; Up-Skill เพื่อการแข่งขันกับ Disruptive Digital Banking</li> </ul>



# ขอแจ้งปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดสัมมนาและปรับลดค่าลงทะเบียน หลักสูตรกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่กระจายเชื้อ COVID-19 ที่อยู่ในช่วงการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดขั้นสูงสุด PIM HR Excellence Center ได้ตระหนักถึงสถานการณ์และห่วงใยถึงความปลอดภัยต่อผู้เข้าร่วมการสัมมนาเป็นสิ่งสำคัญ จึงขอปรับเปลี่ยนรูปแบบการสัมมนาเป็นออนไลน์ผ่านระบบ Zoom และปรับลดค่าลงทะเบียน เหลือเพียง **30,000 บาท/คน** โดยยังคงรายละเอียดและกำหนดการตามเดิม

**รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท**  
กรณีชำระเงินภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2564

# CPO #16

## Chief People Officer Program



หมายเหตุ:

- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	30,000 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	27,000 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคล/องค์กรที่สมัครเข้าร่วม ตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	25,500 บาท/คน
	(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

**REGISTER**



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:  
คุณสุพิทรา คมพุดชา



Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660  
Email: hrcenter@pim.ac.th

วันที่ 2 กรกฎาคม - 27 สิงหาคม 2564

ระยะเวลา 9 วัน

ณ โรงแรม คราวน์พลาซ่า ลุมพินีพาร์ค

และศึกษาดูงานองค์กร 1 วัน

ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ณ.แจ้งวัฒนะ

## Learning Highlights

- เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์และสอดคล้องกับการปรับฐานธุรกิจหลัง COVID-19 (POST COVID-19 People System Transformation Strategically) (กรณีศึกษา : SCG & Central)
- องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันการเปลี่ยนแปลง (Innovative Organization and Transformation) (กรณีศึกษา : Huawei & AWS)
- ศึกษาดูงานและกรณีศึกษาเชิงลึกองค์กร 100 ปี ไทย ที่ก้าวสู่องค์กรระดับโลกรางวัล Dow Jones Sustainability (DJSI) ที่มีปรัชญาว่า "ธุรกิจขับเคลื่อนด้วยคน เทคโนโลยี และวัฒนธรรมองค์กร" (กรณีศึกษา : CP GROUP & CP ALL)
- กลยุทธ์การสร้างสุขภาวะ (Wellness Design) และสร้างประสบการณ์ที่ดี (Employee Experience) ให้กับบุคลากรที่เป็นทั้ง Employer Branding and Engagement คนรุ่นใหม่ (กรณีศึกษา : Wongnai)
- การจัดโครงสร้างรูปแบบการทำงานและบทบาทของนักบริหารทรัพยากรบุคคล (Agile Team HR & HR Business Partner) (กรณีศึกษา : เครือ รพ.พญาไท-เปาโล & K-Bank)
- การพัฒนาระบบบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจ (Performance Management & OKRs Enhancement) (กรณีศึกษา : บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด & EXIM BANK)
- ออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาของทุกคน และการสร้างผู้นำในอนาคต (E-Learning and Leader Development for Growth and Diversity) (Thai - International Case Study ที่ทุกองค์กรทำได้)
- ธุรกิจต้องการองค์กรและการบริหารคนที่กระฉับกระเฉง ว่องไวพร้อมปรับตัวยืดหยุ่นได้ (Lean Organization and HR Digital Transformation) (กรณีศึกษา : SCB & TRUE)
- การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคนทดแทน (Career and Successor Management) และกลยุทธ์การบริหารคนจากมุมมองของ CEO (กรณีศึกษา : SCG & บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน))



# CPO#16

## Chief People Officer Program กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาศักยภาพคนยุคใหม่

### "People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization"

COVID-19 วิกฤตครั้งใหญ่ของโลกที่ยังไม่จบลง ทุกองค์กรยังคงต้องเรียนรู้ และปรับตัวเอง เพื่อเตรียมรับมือเปลี่ยนแปลงอีกมาก การที่จะก้าวผ่านวิกฤตนี้ไปได้ องค์กรจะต้องรับมือและเตรียมคนให้พร้อมในอนาคต และบทเรียนอะไรบ้างที่เราควรรู้ในโลกการบริหารคนที่สอดคล้องกับการปรับฐานใหม่หลัง COVID-19

"กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาศักยภาพคนยุคใหม่" ระบบและเครื่องมือสำหรับองค์กรสมัยใหม่ ที่จะช่วยในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง องค์กรต่างๆ ทุกขนาด ทั้งภาครัฐและเอกชน จำเป็นต้องปรับตัวเองอย่างรวดเร็ว พลังของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเท่านั้นที่จะเป็นแรงผลักดันให้องค์กรสามารถดำรงอยู่ และก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

### Real Experience Developers



ดร.ดร.สมภพ มานรungsirakul  
อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐกิจระดับนานาชาติ



คุณมนูญ สรรค์คุณากร  
ที่ปรึกษาด้านการศึกษา วิทยุ ซีพี ออลล์  
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ Central



คุณอดิศักดิ์ ริกอาริระพงษ์  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน)



ดร.ชวพล จริยาริโรจน์  
President / Deputy Managing Director of  
Huawei Technologies Thailand



คุณศิระ บรมยงกิตา  
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคล  
กลุ่มการเงินและธุรกิจการลงทุน  
บริษัท บลูมอนด์ไทย จำกัด (มหาชน)



คุณสุภาพร บัญชาจารรัตน์  
ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล  
เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล  
Best Employer Thailand 2016 - 2018



คุณอานันทวงศ์ มุกตพิทักษ์  
Head of People, LINE MAN Wongnai  
แพลตฟอร์มอาหารออนไลน์ 1 ของไทย



คุณวรวิทย์ สวานนท์  
รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด  
กลุ่มงาน SCB Academy



คุณชวชาติ ป้อมคำ  
CEO Lean Entrepreneur  
ผู้นำหลักธุรกิจ Lean Startup Machine



คุณพิชญ์พิชญ์ สายเชื้อ  
อดีตกรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ทเวอร์สวีท (ประเทศไทย)



คุณดารณี อีธรรณากร  
อดีตผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ภูมิภาคอินโดจีน บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด



คุณอานันทวัฒน์ คู่เรืองตระกูล  
First Vice President Strategic  
People Solutions Head K-BANK



ผศ.ดร.พิชิตกร บุญส่ง  
ผู้อำนวยการศูนย์  
PIM HR Excellence Center



ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์  
ผู้อำนวยการอาวุโส  
ฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
อดีต HR Strategist  
CP GROUP & CP ALL



ดร.ก้องเกียรติ หิริทรกุล  
อุปนายกสมาคมอีเลิร์นนิงแห่งประเทศไทย  
ผู้พัฒนา E-Learning



ดร.อดิภัทร ชัยชนะสกุล  
Director, HR Center of Excellence, True Group  
Preventive Healthcare Director, True Digital Group



คุณพิชญ์ภากรณ์ ตัวจิ๋วกุล  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท อินสปริง ทีพีแอล จำกัด



# REGISTER



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:  
คุณสุพิศรา คมพุดชา



Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660  
Email: hrcenter@pim.ac.th



# PIM

## HR Excellence Center

**Vision** “Creating People Value and Business Partner for All”  
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

**Mission**

- ให้บริการวิชาการด้านการจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- พัฒนาศูนย์ทรัพยากรมนุษย์
- ให้คำปรึกษาและวิจัยด้านการจัดการและทรัพยากรมนุษย์
- วางแผนและจัดระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ



### ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาศูนย์ทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาศูนย์ทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชีย ภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย และการจัดฝึกอบรม พัฒนา และการวางระบบงาน ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Value People & High Performance Organization) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

### บริการของ PIM HR Excellence Center

#### Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกระดับ

#### In-House Training : Tailor Made Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning and Design Thinking



#### Consulting and People Solutions

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

#### Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการ ที่มีผลงานเชิงประจักษ์

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม ---->>  
<https://goo.gl/igrWYF> ---->>



02 855 1399  
02 855 0456  
095 369 9660



Line ID : pimhrc



HRExcellenceCenter