



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำ
คณะเภสัชศาสตร์
.....

เพื่อให้ระบบการตรวจสอบประเมินผลความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ เกิดประสิทธิผลและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ โดยพิจารณาตามหัวข้อต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติตามพันธกิจที่กำหนดใน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓

๑.๑ วางนโยบายของคณะฯ เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

๑.๒ พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะฯ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๑.๓ พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะฯ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๑.๔ พิจารณานำเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะต่อมหาวิทยาลัย

๑.๕ จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะฯ

๑.๖ ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะฯ หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

๒. ด้านการกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบ

๒.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน

๒.๒ ด้านการวิจัย

๒.๓ ด้านการบริการวิชาการ

๒.๔ ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

๒.๕ ด้านการบริหารจัดการ

๓. ด้านการทำตามกฎระเบียบ

๓.๑ การทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒ การทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แหล่งทุนวิจัย ฯลฯ

๔. ด้านการกำกับติดตามการดำเนินงานของผู้บริหารคณะฯ

๔.๑ การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของคณบดี

๔.๒ การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของรองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี / หัวหน้าภาควิชา

๕. ด้านการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๕.๑ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ใช้หลักประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล พัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพียงใด (Effectiveness)

๕.๒ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ใช้หลักประสิทธิผลในการกำกับดูแลคณะฯ ใช้กระบวนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมให้คณะฯ สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน งบประมาณ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพียงใด (Efficiency)

๕.๓ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ใช้หลักการตอบสนอง ในการให้บริการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจรวมทั้งตอบสนองความคาดหวังหรือ ความต้องการของ ผู้รับบริการ (Responsiveness)

๕.๔ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มีส่วนส่งเสริมด้านความรับผิดชอบต่อผลการ ปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

๕.๕ คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ จัดให้มีกลไกการกำกับดูแลและการตรวจสอบการบริหารงาน ของคณะฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส(Transparence) ในการบริหารจัดการเพียงใด

๕.๖ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มีส่วนส่งเสริมด้านการมีส่วนร่วม (Participation) เพียงใด

๕.๗ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มอบอำนาจให้คณะบดี (Decentralization) ปฏิบัติหน้าที่แทนได้อย่างเหมาะสมเพียงใด

๕.๘ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ใช้หลักนิติธรรม (Rule of Law)ใช้อำนาจ กฎหมาย กฎระเบียบ-ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเพียงใด

๕.๙ ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มีส่วนส่งเสริมด้านการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) เพียงใด

๕.๑๐ คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ พิจารณาวาระการประชุมโดยใช้หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) เพียงใด

๕.๑๑ ในรอบปีที่ผ่านมาในภาพรวมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มีความ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลมากน้อยเพียงใด

ทั้งนี้ ให้ทำการประเมินโดยใช้ค่าระดับความพึงพอใจเป็น ๕ ระดับ จากระดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย ควรปรับปรุง และเปิดโอกาสให้เสนอข้อคิดเห็นแบบปลายเปิด อภิปรายถึงปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยใช้ ข้อมูลปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕๗ เม.ย. ๒๕๖๐



(รศ.ธีระพล บันลือสิทธิ์)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

แบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

คำชี้แจง

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มีข้อมูลในการพิจารณาการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ในการกำกับดูแลคณะเกษตรศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มี ๕ ระดับ ดังนี้
มากที่สุด = ๕ คะแนน มาก = ๔ คะแนน ปานกลาง = ๓ คะแนน
น้อย = ๒ คะแนน ควรปรับปรุง = ๑ คะแนน
๓. กำหนดกรอบการประเมิน ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำพันธกิจครบถ้วนตามภาระหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	จำนวน ๗ ข้อ
ส่วนที่ ๒	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ	จำนวน ๑๐ ข้อ
ส่วนที่ ๓	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๒ ข้อ
ส่วนที่ ๔	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของผู้บริหาร คณะฯ	จำนวน ๒ ข้อ
ส่วนที่ ๕	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ครบทั้ง ๑๐ ประเด็น	จำนวน ๑๑ ข้อ
ส่วนที่ ๖	ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๓๒ ข้อ

๔. ลักษณะและวิธีทำแบบประเมิน

แบบประเมินมีลักษณะเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Rating scale) ที่จัดเรียงไว้ตามข้อคำถามแต่ละข้อ ดังนั้นจึงขอให้ท่านในฐานะคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ใส่เครื่องหมาย ✓ ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านในแต่ละข้อคำถามลงในช่องว่างของแบบประเมินที่จัดไว้ในข้อนี้

(หากท่านไม่สามารถตอบแบบสอบถามข้อใด กรุณาข้ามไปตอบในข้ออื่น หรือทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไม่มีความคิดเห็น)

ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำพันธกิจครบถ้วนตามภาระหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัย

ข้อที่	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำพันธกิจครบถ้วนตามภาระหน้าที่ ที่กำหนดในพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จ					ไม่มีความคิดเห็น
		๕	๔	๓	๒	๑	
๑.๑	วางนโยบายของคณะฯ เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม						
๑.๒	พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะฯ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย						
๑.๓	พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะฯ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย						
๑.๔	พิจารณานำเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะต่อมหาวิทยาลัย						
๑.๕	จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะฯ						
๑.๖	ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี						
๑.๗	ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะฯ หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย						

ส่วนที่ ๒ คณะกรรมการประจำคณะฯ กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบ

ข้อที่	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบ	ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จ					ไม่มีความคิดเห็น
		๕	๔	๓	๒	๑	
๒.๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน						
๒.๒	ด้านการวิจัย						
๒.๓	ด้านการบริการวิชาการ						
๒.๔	ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม						
๒.๕	ด้านการบริหารจัดการ						
	๒.๕.๑ ด้านการเงิน และทรัพย์สิน						
	๒.๕.๒ ด้านการบริหารงานบุคคล						
	๒.๕.๓ ด้านพัฒนานักศึกษา						
	๒.๕.๔ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา						
	๒.๕.๕ ด้านการบริหารความเสี่ยง						
	๒.๕.๖ ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม						

ส่วนที่ ๓ คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อที่	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จ					ไม่มีความคิดเห็น
		๕	๔	๓	๒	๑	
๓.๑	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี						
๓.๒	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						

ส่วนที่ ๔ คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของผู้บริหารคณะฯ

ข้อที่	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของผู้บริหารคณะฯ	ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จ					ไม่มีความคิดเห็น
		๕	๔	๓	๒	๑	
๔.๑	ท่านคิดว่าคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ได้มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของคณบดี						
๔.๒	ท่านคิดว่าคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ได้มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานไรฟีกา						

ส่วนที่ ๕ คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ข้อที่	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประเด็น	ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จ					ไม่มีความคิดเห็น
		๕	๔	๓	๒	๑	
๕.๑	ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ใช้หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล พัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพียงใด (Effectiveness)						
๕.๒	ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ใช้หลักประสิทธิภาพในการกำกับดูแลคณะฯ ใช้กระบวนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมให้คณะฯ สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน งบประมาณ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพียงใด (Efficiency)						
๕.๓	ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ใช้หลักการตอบสนอง ในการให้บริการภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจรวมทั้งตอบสนองความคาดหวังหรือ ความต้องการของผู้รับบริการ (Responsiveness)						
๕.๔	ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ มีส่วนส่งเสริมด้านความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)						

